



**KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW
POLSKICH**

Warszawa, 2 grudnia 2008 r.

Informacja prasowa

**KPP POZYTYWNE OCENIA ORZECZENIE TK WS.
WYPOWIEDZENIA PRZEZ PRACODAWCĘ UMOWY NA CZAS
OKREŚLONY**

Trybunał Konstytucyjny orzekł dzisiaj , że pracodawca nie ma obowiązku uzasadniania wypowiedzenia umowy na czas określony. Orzeczenie to oznacza, że obowiązek uzasadnienia wypowiedzenia umowy o pracę dotyczy tylko umów zawartych na czas nieokreślony. Konfederacja Pracodawców Polskich pozytywnie ocenia dzisiejsze orzeczenie Trybunału.

W obliczu zachodzących zmian, nasilającej się konkurencji i negatywnych skutków kryzysu finansowego dla gospodarki światowej powszechne wykorzystywanie i promowanie elastycznych form organizacji czasu pracy jest gwarancją utrzymania względnej stabilności zatrudnienia. W orzecznictwie podkreśla się rolę elastycznego zarządzania czasem pracy, jako sposobu zwiększenia dostępności do rynku pracy, ograniczenia sezonowego wahanía liczby pracujących i osób bezrobotnych. Zwiększanie zakresu stosowania elastycznych form zatrudnienia przede wszystkim ułatwi firmom zatrzymanie wykwalifikowanych i przeszkolonych pracowników.

Decyzja o usztywnieniu stosowania umów na czas określony mogłaby mieć negatywny wpływ na rynek pracy. Dlatego Konfederacja Pracodawców Polskich pozytywnie ocenia dzisiejsze orzeczenie Trybunału.

- Uważamy, że polskiemu prawu pracy potrzebne jest inne, zgodne z tendencją w UE, podejście do definicji „doby pracowniczej”. Doby - rozumianej jako jedynie punkt odniesienia do oceny wykonywania prawa pracownika do dobowego, tygodniowego wypoczynku, możliwość stosowania okresów rozliczeniowych do 12 miesięcy, wprowadzenie powszechnej normy opt-out, wdrożenie i upowszechnienie instytucji indywidualnych kont czasu pracy – mówi Henryk Michałowicz – ekspert KPP.

Dlatego Konfederacja Pracodawców Polskich zwróciła się do Jolanty Fedak, Ministra Pracy i Polityki Społecznej, o przygotowanie zmian w prawie, wskazując na konieczność uelastycznienia przepisów regulujących organizację czasu pracy jako dobrego środka, który zapobiegnie ewentualnym negatywnym zmianom na rynku pracy z korzyścią zarówno dla pracodawców, jak i samych pracowników.

* * *

Konfederacja Pracodawców Polskich jest największą i najstarszą organizacją pracodawców w Polsce. Powstała w listopadzie 1989 roku. Reprezentuje ponad 6000 firm, zatrudniających przeszło 2 mln pracowników. 82 proc. z nich to firmy prywatne. Konfederacja jest uznanym partnerem społecznym w Polsce i w Europie. Prezydentem KPP jest Andrzej Malinowski, który jest także I wiceprezydentem Europejskiej Organizacji Pracodawców Przedsiębiorstw Publicznych CEEP.

W razie dodatkowych pytań prosimy o kontakt z Izabelą Dembną, Dyrektorem Centrum Informacyjnego Konfederacji, tel. 508 019 052, centrum.informacyjne@kpp.org.pl