



**KONFEDERACJA  
PRACODAWCÓW  
POLSKICH**

Warszawa, 22 sierpnia 2008 r.

Informacja prasowa

## **KOLEJNE UŁATWIENIE NA RYNKU PRACY**

**Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej rozważa umożliwienie od połowy przyszłego roku Gruzinom i Mołdawianom pracę w Polsce bez zezwolenia nawet przez 12 miesięcy. Konfederacja Pracodawców Polskich pozytywnie ocenia takie rozwiązanie, choć nie jest to remedium na brak pracowników.**

Na naszym rynku pracy wciąż brakuje siły roboczej. W samym budownictwie, według szacunków, potrzeba nawet ok. 200 tys. osób. Dopuszczenie do pracy bez zezwolenia obywateli wspomnianych republik może w pewnym stopniu złagodzić ten problem. Przypominamy, że obecnie obcokrajowcy zza wschodniej granicy mogą pracować w Polsce bez zezwolenia jedynie przez pół roku. **Mamy zatem nadzieję, że wprowadzenie rocznego okresu dla pracowników z Gruzji i Mołdawii pociągnie za sobą także wydłużenie tego terminu dla tych, którzy już dziś mogą pracować w Polsce na podstawie uproszczonych zasad.**

**Zdaniem KPP, to rozwiązania doraźne.** Warto zaznaczyć, że ułatwienia dla pracowników z tak odległych krajów nie przyniosą rewolucyjnych zmian na naszym rynku pracy. Barrierami będą koszty przejazdu oraz różnice kulturowe i językowe. Oznacza to, że na takim rozwiązaniu skorzystają głównie duże firmy, mogące ponieść koszty związane ze szkoleniami i wdrożeniem nowoprzybyłych. Przedsiębiorstwa małe i średnie nie będą zainteresowane poszukiwaniem pracowników w tak dalekich krajach.

Brak wykwalifikowanych pracowników w polskich przedsiębiorstwach stanie się szczególnie dotkliwy, gdy na większą skalę ruszą inwestycje związane z Euro 2012. Już dziś wiele z tych prac opóźnia się z tego powodu. Jeśli diametralnie nie zmieni się sytuacja na naszym rynku pracy, istnieje obawa, że rodzime firmy nie będą w stanie podołać zamówieniom. Wykorzystają to przedsiębiorstwa zagraniczne, w tym chińskie, które mogą podjąć się realizacji dużych projektów. Jeśli polskim pracodawcom nie uda się zatrudnić odpowiedniej ilości wykwalifikowanych pracowników, może się okazać, że łatwo przegramy konkurencję z firmami z dalekiego wschodu, które nie mają z tym problemu.

**Dlatego potrzebujemy systemowych działań ukierunkowanych na zwiększenie podaży pracy.** Należy wprowadzić zmiany w systemie opieki społecznej – znalezienie etatu nie może być mniej opłacalne niż pobieranie świadczeń socjalnych. Trzeba też ograniczyć możliwość przechodzenia na wcześniejszą emeryturę, ponieważ dziś mamy najmłodszych emerytów w Europie.

Tylko takie działania mogą zwiększyć wskaźnik aktywności zawodowej, a to jest najlepsza droga do zmniejszenia braku odpowiedniej liczby pracowników.

\* \* \*

Konfederacja Pracodawców Polskich jest największą i najstarszą organizacją pracodawców w Polsce. Powstała w listopadzie 1989 roku. Reprezentuje ponad 6000 firm, zatrudniających przeszło 2 mln pracowników. 82 proc. z nich to firmy prywatne. Konfederacja jest uznanym partnerem społecznym w Polsce i w Europie. Prezydentem KPP jest Andrzej Malinowski, który jest także I wiceprezydentem Europejskiej Organizacji Pracodawców Przedsiębiorstw Publicznych CEEP.

***W razie dodatkowych pytań prosimy o kontakt z Izabelą Dembną, dyrektorem Centrum Informacyjnego Konfederacji, tel. 508 019 052, [centrum.informacyjne@kpp.org.pl](mailto:centrum.informacyjne@kpp.org.pl)***