



**KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW
POLSKICH**

Warszawa, 28 sierpnia 2008 r.

Informacja prasowa

PAŃSTWOWE I PRYWATNE FUNDUSZE POWINNY BYĆ TRAKTOWANE RÓWNO

Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o funduszach dożywotnich emerytur kapitałowych. Był on od dawna oczekiwany i mimo wielu wcześniejszych zapowiedzi ciągle zwlekano z jego przyjęciem. Konfederacja Pracodawców Polskich z zadowoleniem przyjmuje fakt, że wreszcie się to udało.

KPP pozytywnie ocenia zapisy projektu, tym bardziej, że na etapie konsultacji wiele z naszych uwag zostało uwzględnionych – m.in. powierzono zadania związane z procesem wypłaty świadczeń Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, beneficjenci funduszu będą partycypować w uzyskiwanych przez fundusz zyskach.

Jednak w dalszym ciągu kwestionujemy wysokość rezerwy regulacyjnej (wynoszącej 8 proc.). Bezasadne też są zapisy o konieczności uzyskiwania zezwolenia organu nadzoru na każdą zmianę statutu. Uważamy, że należy zastosować rozwiązanie analogiczne do przyjętego w ustawie o działalności ubezpieczeniowej i ograniczyć ingerencję nadzoru jedynie do zmian istotnych z punktu widzenia gospodarki finansowej zakładu i interesów świadczeniobiorców. – *Postulujemy także równe traktowanie prywatnych i państwowego funduszu dożywotnich emerytur kapitałowych. Obawy wynikają z brzmienia art. 133 ust. 4, który przewiduje wyłączenie stosowania wielu przepisów ustawy względem utworzonego przez Skarb Państwa funduszu dożywotnich emerytur kapitałowych. Według naszej oceny, brak jest merytorycznego uzasadnienia wyłączenia stosowania art. 32 dotyczącego wymagań dla członków zarządu w stosunku do państwowego zakładu emerytalnego. Wynika z tego nieuprawniona dyskryminacja w stosunku do uregulowań obowiązujących niepaństwowe zakłady, a także jest to zaprzeczeniem przyjętych zasad, co do kwalifikacji osób kierujących działalnością zakładu emerytalnego* – komentuje Bogna Nowak-Turowiecka, ekspert Konfederacji Pracodawców Polskich.

Konfederacja Pracodawców Polskich wyraża obawę, że powołanie nowych instytucji – zakładów emerytalnych zajmujących się emeryturami kapitałowymi, z uwagi na krótki termin, jaki pozostał do wdrożenia ustawy – jest nierealne. Dlatego zadania, jakie zostaną powierzone nowo powołanym zakładom emerytalnym powinny również móc wykonywać istniejące już instytucje działające na tzw. rynku ubezpieczeniowym, takie jak: PTE lub zakłady ubezpieczeń na życie. Instytucje działające już na rynku ubezpieczeń posiadają doświadczenie i umiejętności oraz wiedzę w lokowaniu środków finansowych, dysponują sprawdzoną i doświadczoną kadrą, infrastrukturą administracyjno-informacyjną. Fundusze te muszą jednak posiadać oddzielną osobowość prawną.

* * *

Konfederacja Pracodawców Polskich jest największą i najstarszą organizacją pracodawców w Polsce. Powstała w listopadzie 1989 roku. Reprezentuje ponad 6000 firm, zatrudniających przeszło 2 mln pracowników. 82 proc. z nich to firmy prywatne. Konfederacja jest uznanym partnerem społecznym w Polsce i w Europie. Prezydentem KPP jest Andrzej Malinowski, który jest także I wiceprezydentem Europejskiej Organizacji Pracodawców Przedsiębiorstw Publicznych CEEP.

W razie dodatkowych pytań prosimy o kontakt z Izabelą Dembną, dyrektor Centrum Informacyjnego Konfederacji, tel. 508 019 052, centrum.informacyjne@kpp.org.pl