



**KONFEDERACJA  
PRACODAWCÓW  
POLSKICH**

Warszawa, 12 sierpnia 2008 r.

Informacja prasowa

## **UZPEŁNIAMY PRZYSZŁOROCZNY PLAN PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY**

**Prawidłowe rozumienie i stosowanie przepisów regulujących rozliczanie czasu pracy to - zdaniem Konfederacji Pracodawców Polskich – powinien być jeden z najważniejszych tematów wpisanych do programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na przyszły rok.**

Wśród członków KPP trwają konsultacje programu działania PIP na rok 2009. Naszym zdaniem istotnym problemem dla pracodawców jest prawidłowe rozumienie i stosowanie przepisów regulujących rozliczanie czasu pracy. Zagadnienie to powinno zostać niewątpliwie jednym z głównych tematów wpisanych w przyszłoroczny program działania PIP.

Ważne jest także, aby Państwowa Inspekcja Pracy informowała pracodawców o wymaganiach minimalnych dla maszyn i urządzeń eksploatowanych na stanowiskach pracy. Według nas temat ten jest częstym przedmiotem postępowań sądowych w sytuacji zaistnienia wypadku przy pracy.

- Ponadto uważamy, że w ramach tematów prewencyjnych podejmowanych przez PIP powinna zostać podkreślona konieczność współuczestniczenia pracowników we wspólnym zabieganiu o bezpieczne warunki pracy. Świadomość pracowników o konieczności aktywnej współpracy z pracodawcą jest niezwykle istotna, szczególnie z punktu widzenia zabiegania o lepsze i bezpieczniejsze warunki pracy. Tym bardziej, że dynamiczne zmiany na rynku pracy powodują, że coraz częściej odchodzi się od tradycyjnie rozumianego stosunku pracy na rzecz innych form zatrudnienia – podkreśla Adam Ambroziak, ekspert Konfederacji Pracodawców Polskich.

Zdaniem KPP konieczne jest również wyraźne rozróżnienie **warunków pracy panujących w danym miejscu pracy** (w sensie warunków pracy w miejscu jej wykonywania) od tych, **na danym stanowisku**, (w rozumieniu oddziaływania warunków na pracownika). Proponujemy także zmiany zachęcające pracodawców do stosowania nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych, które zapewnią bezpieczniejsze i zdrowsze warunki pracy. W tym celu postulujemy dokonanie określonych zmian w Kodeksie pracy treści art. 148, w przypadku wprowadzenia przez pracodawcę środków technicznych lub organizacyjnych, obniżających działanie na organizm pracownika czynników szkodliwych dla zdrowia poniżej najwyższych dopuszczalnych stężeń lub natężeń oraz wydłużenie dobowego czasu pracy powyżej 8 godzin. Uważamy, że odpowiednio należy także zmodyfikować w tym kierunku treść art. 151 § 2 k.p.

Naszym zdaniem głównym powodem nieprzestrzegania praw pracowniczych jest nieznanomość, zawzięłość oraz niestabilność przepisów prawa. Dlatego tak ważne jest, zdaniem KPP, aby Państwowa Inspekcja Pracy kontynuowała działania profilaktyczne skierowane na rozwijanie współpracy z pracodawcami, bo tylko dzięki temu możliwe jest dalsza poprawa przestrzegania przepisów.

\* \* \*

Konfederacja Pracodawców Polskich jest największą i najstarszą organizacją pracodawców w Polsce. Powstała w listopadzie 1989 roku. Reprezentuje ponad 6000 firm, zatrudniających przeszło 2 mln pracowników. 82 proc. z nich to firmy prywatne. Konfederacja jest uznanym partnerem społecznym w Polsce i w Europie. Prezydentem KPP jest Andrzej Malinowski, który jest także I wiceprezydentem Europejskiej Organizacji Pracodawców Przedsiębiorstw Publicznych CEEP.

***W razie dodatkowych pytań prosimy o kontakt z Izabelą Dembną, dyrektor Centrum Informacyjnego Konfederacji, tel. 508 019 052, [centrum.informacyjne@kpp.org.pl](mailto:centrum.informacyjne@kpp.org.pl)***